

Zarządzenie Nr 63/2013
Burmistrza Miasta Lubawa
z dnia 23 września 2013 roku

w sprawie ustalenia zasad i warunków podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników
Urzędu Miasta Lubawa.

Na podstawie art. 33 ust. 3 i 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz.U. z 2013 r. poz. 594) oraz art. 29 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz. 1458), w związku z art. 103¹, art. 103², art. 103³, art. 103⁴, art.103⁵, ustawy z dnia 22 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 z późn. zm.) zarządza się, co następuje:

§ 1

1. Ustala się zasady podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników Urzędu Miasta Lubawa na studiach podyplomowych w systemie zaocznym.
2. Urząd może skierować pracownika w celu podnoszenia kwalifikacji zawodowych na studia podyplomowe na jego pisemny wniosek, który zawiera opinię i akceptację bezpośredniego przełożonego, pod warunkiem że kierunek kształcenia będzie niezbędny w realizacji zadań jednostki.
3. Z pracownikiem zostanie zawarta umowa zawierająca wzajemne prawa i obowiązki stron stosunku pracy związane z podnoszeniem kwalifikacji zawodowych. Wzór umowy stanowi załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Pracownik zobowiązany jest złożyć podanie do Burmistrza wraz z programem i harmonogramem zajęć w terminie do 30 września.

§ 3

1. Urząd może dofinansować koszty podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników według następującego kryterium :

- studia podyplomowe muszą być związane z zakresem obowiązków i zadań wykonywanych na zajmowanym stanowisku w wysokości do 50 % kosztów kształcenia, nie więcej jednak niż 1.200 zł za jeden semestr,

2. Ostateczną decyzję o przyznaniu dofinansowania i jego wysokości podejmuje Burmistrz i jest ona uzależniona od potrzeb i możliwości finansowych Urzędu.

§ 4

Pierwszeństwo w dofinansowaniu kosztów kształcenia na studiach podyplomowych mają pracownicy Urzędu o długoletnim stażu pracy /co najmniej 5 lat/, zatrudnieni na stanowisku, na którym zgodnie z obowiązującymi przepisami konieczne jest posiadanie takiego wykształcenia.

§ 5

W okresie zatrudnienia w Urzędzie można uzyskać raz dofinansowanie kosztów dokształcania na studiach podyplomowych.

§ 6

Dofinansowanie kosztów dokształcania na studiach podyplomowych nie obejmuje opłat manipulacyjnych, kosztów wpisowego oraz innych opłat pobieranych przez uczelnię.

§ 7

Wypłata kwoty dofinansowania będzie dokonane ze środków Urzędu Miasta Lubawa bezpośrednio na konto uczelni.

§ 8

Pracownik podnoszący kwalifikacje zawodowe, z którym podpisano umowę określającą wzajemne prawa i obowiązki stron, jest zobowiązany pracować w Urzędzie przez cały okres finansowania podnoszenia kwalifikacji, nie dłużej niż 3 lata po ich ukończeniu, aby odpracować koszty poniesione przez Urząd na ten cel.

§ 9

2. Pracownik podnoszący kwalifikacje zawodowe :

1) który bez uzasadnionych przyczyn nie podejmie podnoszenia kwalifikacji zawodowych albo przerwie podnoszenie tych kwalifikacji,

2) z którym Urząd rozwiąże stosunek pracy bez wypowiedzenia z jego winy w trakcie podnoszenia kwalifikacji zawodowych lub po ich ukończeniu w terminie określonym w umowie, nie dłuższym niż 3 lata,

3) który w okresie wskazanym w pkt 2 rozwiąże stosunek pracy za wypowiedzeniem, z wyjątkiem wypowiedzenia umowy o pracę z przyczyn określonych w art.94³ Kodeksu pracy,

4) który w okresie wskazanym w pkt 2 rozwiąże stosunek pracy bez wypowiedzenia na podstawie art.55 lub 94³ Kodeksu pracy mimo braku przyczyn określonych w tych przepisach

- jest zobowiązany niezwłocznie powiadomić Urząd o zaistniałych okolicznościach, o których mowa w pkt 1 i w terminie 30 dni od zaistnienia okoliczności wymienionych w pkt 1 - 4 zobowiązany jest do zwrotu kosztów poniesionych przez Urząd na ten cel.

§ 10

Pracownik podnoszący kwalifikacje zawodowe, z którym podpisano umowę określającą wzajemne prawa i obowiązki stron, jest zobowiązany do niezwłocznego przedstawienia Urzędowi odpowiednio dyplomu, świadectwa, zaświadczenia lub certyfikatu świadczącego o zakończeniu nauki na studiach podyplomowych.

§ 11

Wykonanie Zarządzenia powierza się Sekretarzowi Miasta.

§ 12

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Umowa
o podniesienie kwalifikacji

zawarta w w dniu.....
pomiędzy
Urzędem Miasta Lubawa reprezentowanym przez Burmistrza Miasta Lubawa
..... przy kontrasygnacie Skarbnika Miasta
zwanym dalej „Urzędem”
a Panią/Panem
..... zam
zatrudnionym/ą na stanowisku..... w Referacie.....
Urzędu Miasta Lubawa, zwanym/ą dalej „ Pracownikiem” następującej treści :

§ 1

1. Pracownik z inicjatywy Urzędu / za zgodą Urzędu* - podejmuje podnoszenie kwalifikacji zawodowych na studiach podyplomowych z zakresu
.....
.....

2. Podnoszenie kwalifikacji będzie odbywało się w okresie
.....

§ 2

Pracodawca zobowiązuje się udzielić dofinansowania w% słownie.....
opłaty w formie czesnego.

§ 3

1. Pracownikowi podnoszącemu kwalifikacje zawodowe z inicjatywy pracownika lub za jego zgodą przysługuje z mocy prawa płatne zwolnienie z całości lub części dnia pracy oraz płatny urlop szkoleniowy na podstawie art. 103¹§ 2 pkt 2 kodeksu pracy.

2. Wymiar urlopu szkoleniowego przysługuje zgodnie z art. 103²§1 kodeksu pracy.

§ 4

1. Pracownik zobowiązany jest pracować w Urzędzie przez cały okres finansowania podnoszenia kwalifikacji i przez okres 3 lat po jego zakończeniu.

2. Pracownik zobowiązuje się do:

a/ regularnego uczęszczania na studia,

b/ ukończenia studiów w przewidzianym terminie,

c/ niezwłocznego udokumentowania ukończenia każdego semestru i roku nauki.

3. Jeżeli w trakcie studiów lub po ich ukończeniu do 3 lat:

a/ pracownik rozwiąże stosunek pracy za wypowiedzeniem, z wyjątkiem wypowiedzenia z przyczyn określonych w art. 55 lub art. 94³ kodeksu pracy.

b/ pracodawca rozwiąże z pracownikiem stosunek pracy bez wypowiedzenia z winy pracownika, to pracownik jest obowiązany do zwrotu poniesionych kosztów dofinansowania określonych w § 2

4. Zwrot kosztów nastąpi w wysokości proporcjonalnej do nieprzeprowadzonego okresu tj 1/36 kosztów za każdy brakujący do 36 m-cy pracy, w terminie 30 dni od zaistnienia okoliczności.

§ 5

Pracownik wyraża zgodę na potrącenie ze swojego wynagrodzenia należnych Urzędowi zobowiązań z tytułu nie wywiązania się z warunków określonych w § 4.

§ 6

Pracownik zobowiązuje się do niezwłocznego powiadomienia Urzędu o wszelkich zmianach dotyczących podnoszenia kwalifikacji zawodowych objętych dofinansowaniem na podstawie niniejszej umowy np. zmiana programu studiów, terminu ich realizacji, kosztów itp.

§ 7

Umowa obowiązuje strony od dnia jej podpisania przez okres 3 lat po zakończeniu finansowania podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracownika.

§ 8

1. Wszelkie zmiany postanowień umowy wymagają formy pisemnej aneksu pod rygorem nieważności.
2. W zakresie nieuregulowanym w niniejszej umowie zastosowania mają przepisy Kodeksu pracy oraz Zarządzenia nr 63/2013 Burmistrza Miasta Lubawa z dnia 23 września 2013 r.

§ 9

Umowa została sporządzona w trzech jednobrzmiących egzemplarzach, z czego jeden otrzymuje Pracownik, a dwa Urząd.

Pracownik

Pracodawca