

**Uchwała Nr IX/94/2019
Rady Miasta Lubawa
z dnia 25 września 2019 r.**

w sprawie ogłoszenia tekstu jednolitego regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz innych składników wynagrodzenia, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

Na podstawie art. 16 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych aktów prawnych (t.j. Dz. U. z 2019, poz. 1461) oraz art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 506 z późn. zm.) Rada Miasta Lubawa uchwala, co następuje:

§1.

1. Ogłasza się tekst jednolity regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz innych składników wynagrodzenia, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw uchwalonego uchwałą nr XXVII/216/2009 Rady Miasta Lubawa z dnia 30 kwietnia 2009r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz innych składników wynagrodzenia, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw (Dz. Urz. Woj. Warm.-Maz. Nr 74, poz. 1233).
2. Ogłoszenie, o którym mowa w ust 1, nastąpi w formie obwieszczenia Rady Miasta Lubawa z dnia 25 września 2019 r. w sprawie ogłoszenia tekstu jednolitego regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz innych składników wynagrodzenia, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, zgodnie z brzmieniem załącznika do niniejszej uchwały.

§2.

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Lubawa.

§3.

1. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.
2. Obwieszczenie, o którym mowa w §1. ust. 2 podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Przewodniczący Rady


Jan Sarnowski

OBWIESZCZENIE NR 4/2019
RADY MIASTA LUBAWA
z dnia 25 września 2019 r.


w sprawie ogłoszenia tekstu jednolitego regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz innych składników wynagrodzenia, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

Na podstawie art. 16 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1461) ogłasza się w załączniku do niniejszego obwieszczenia jednolity tekst Uchwały XXVII/216/2009 Rady Miasta Lubawa z dnia 30 kwietnia 2009r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz innych składników wynagrodzenia, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw (Dz. Urz. Woj. Warm.-Maz. Nr 74, poz. 1233), z uwzględnieniem zmian wprowadzonych uchwałami:

1. Nr XIII/102/2015 Rady Miasta Lubawa z dnia 26 listopada 2015 r. w sprawie zmiany regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz innych składników wynagrodzenia, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw (Dz. Urz. Woj. Warm.- Maz. z dnia 21.12.2015r., poz. 5118),
2. Nr XXXIV/286 Rady Miasta Lubawa z dnia 27 lipca 2017 r. w sprawie zmiany regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz innych składników wynagrodzenia, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw (Dz. Urz. Woj. Warm.-Maz. z dnia 3.08.2017r., poz. 3311)
3. Nr XLIX/419/2018 Rady Miasta Lubawa z dnia 28 września 2018 r. w sprawie zmiany regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz innych składników wynagrodzenia, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw (Dz. Urz. Woj. Warm.- Maz. z dnia 31.10.2018r., poz. 4676)
4. NR VIII/87/2019 Rady Miasta Lubawa z dnia 22 sierpnia 2019 r. w sprawie zmiany regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz innych składników wynagrodzenia, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw (Dz. Urz. Woj. Warm.- Maz. z dnia 30.08.2019r., poz. 4264),

oraz zmian wynikających z przepisów ogłoszonych przed dniem 1.09.2019r.

Przewodniczący Rady


Jan Sarnowski

Uchwała Nr XXVII/216/2009
Rady Miasta Lubawa
z dnia 30 kwietnia 2009r.
(tekst jednolity)

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz innych składników wynagrodzenia, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 506, z późn. zm.), art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967, z późn. zm.) Rada Miasta Lubawa uchwała, co następuje:

§ 1.

Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz innych składników wynagrodzenia, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie po 14 dniach od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009r.

Przewodnicząca Rady

Anna Tańska

REGULAMIN
określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania
i wypłacania nauczycielom dodatków : motywacyjnego , funkcyjnego,
za warunki pracy oraz innych składników wynagrodzenia, szczegółowy sposób obliczania
wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§ 1

1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w Szkole Podstawowej i Przedszkolu Miejskim, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Lubawa¹.
2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego :
 - 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków :
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy
 - 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 2

Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

1. Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity : Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),
2. rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22 , poz. 181, z późn. zm.),
3. szkole – należy przez to rozumieć przedszkole i szkołę podstawową, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Lubawa²,
4. dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w § 1 ust. 1³,
5. nauczycielach – należy przez to rozumieć nauczycieli , o których mowa w § 1 ust. 1 Regulaminu,
6. roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły lub innej placówki oświatowej od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
7. klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,

¹ Zmieniony przez § 1 uchwały Nr XXXIV/286 Rady Miasta Lubawa z dnia 27 lipca 2017 r. (Dz. Urz. Woj. Warm-Maz. z dnia 3.08.2017r., poz. 3311), wszedł w życie z dniem 1 września 2017r.

² Zmieniony przez § 1 uchwały, o której mowa w odnośniku 1, wszedł w życie z dniem 1 września 2017r.

³ Zmieniony przez § 1 uchwały, o której mowa w odnośniku 1, wszedł w życie z dniem 1 września 2017r.

8. uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
9. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązujący wymiar godzin, o którym mowa w § 1 ust. 1 pkt 1 rozporządzenia.

Rozdział II

Dodatek za wysługę lat

§ 3

Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela, § 7 rozporządzenia i § 4 niniejszego Regulaminu.

§ 4

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje :
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje również za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
3. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział III

Dodatek motywacyjny

§ 5

Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 6 rozporządzenia oraz w wysokości i na zasadach określonych w § 6 – 9 Regulaminu.

§ 6

1. (skreślony)⁴.
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności :
 - a) osiągnięcie w pracy dydaktyczno – wychowawczej pełnej realizacji programu

⁴ Przez § 1, ust. 1 uchwały NR VIII/87/2019 Rady Miasta Lubawa z dnia 22 sierpnia 2019 r. (Dz. Urz. Woj. Warm-Maz. z dnia 30.08.2019r., poz. 4264), wszedł w życie z dniem 1 września 2019r.

- nauczania oraz wprowadzanie nowych treści, korelacji treści programowych z innymi przedmiotami, a także uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów lub sprawdzianów albo sukcesami w konkursach przedmiotowych zawodach sportowych, olimpiadach itp.,
- b) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod,
 - c) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno – wychowawczych,
 - d) prowadzenie lekcji otwartych w ramach zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy,
 - e) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami
 - f) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - g) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie patologii społecznej
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zajęciem, a w szczególności:
- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych poprzez udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz w różnych formach doskonalenia zawodowego,
 - c) prezentowanie swojego dorobku pedagogicznego,
 - d) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - e) dbałość o mienie szkoły, a w szczególności o estetykę powierzonych powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych,
 - f) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
 - g) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - h) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich , przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu zadań statutowych szkoły.

§ 7

1. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w § 6 ust. 3 jest spełnienie następujących kryteriów:
 - 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i

- opiekuńczych szkoły, w tym wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, zapewnienie odpowiednich warunków bhp i p.poż.,
- 2) opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły, w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - 3) dbanie o mienie, w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prac konserwacyjno – remontowych, czystość i estetykę szkoły,
 - 4) prawidłowe polityka kadrowa,
 - 5) sprawowanie nadzoru pedagogicznego, w tym: realizacja programów nauczania, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organu pedagogicznego,
 - 6) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
 - 7) kształtowanie atmosfery w szkole służącej realizacji zadań statutowych, właściwych stosunków międzyludzkich oraz umiejętne rozwiązywanie konfliktów,
 - 8) prawidłowa współpraca z organami szkoły oraz ze związkami zawodowymi,
 - 9) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych np., konkursów olimpiad, wycieczek, samodzielnego wykonywania pomocy dydaktycznych

§ 8

1. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach w wysokości 6 % kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole, pomniejszonej o wynagrodzenia nauczycieli przebywających na urloпах dla poratowania zdrowia.
2. Wypłata dodatków motywacyjnych następuje w ramach przyznanych szkole środków na wynagrodzenia.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy⁵.
4. Dodatek motywacyjny:
 - 1) dla nauczyciela - nie może być niższy niż 60 zł i wyższy niż 10 % jego wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) dla wicedyrektora szkoły - nie może być niższy niż 5 % jego wynagrodzenia zasadniczego i wyższy niż 40 % jego wynagrodzenia zasadniczego⁶,
 - 3) dla dyrektora szkoły - nie może być niższy niż 10 % jego wynagrodzenia zasadniczego i wyższy niż 80 % jego wynagrodzenia zasadniczego⁷.

§ 9

1. Dodatek motywacyjny, z uwzględnieniem zasad określonych w § 7 przyznaje:
 - 1) nauczycielowi i wicedyrektorowi – dyrektor szkoły,
 - 2) dyrektorowi – Burmistrz Miasta.
2. Dodatek motywacyjny wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia.
3. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom:
 - 1) za okres urlopu na poratowanie zdrowia,
 - 2) w okresie przebywania w stanie nieczynnym.

⁵ Zmieniony przez § 1 uchwały, o której mowa w odnośniku 1, wszedł w życie z dniem 1 września 2017r.

⁶ Zmieniony przez § 1 uchwały, o której mowa w odnośniku 1, wszedł w życie z dniem 1 września 2017r.

⁷ Zmieniony przez § 1, uchwały Nr XLIX/419/2018 Rady Miasta Lubawa z dnia 28 września 2018 r. (Dz. Urz. Woj. Warm- Maz. z dnia 31.10.2018r., poz. 4676), wszedł w życie z dniem 1 listopada 2018r.

Rozdział IV

Dodatek funkcyjny

§ 10

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje również:
 - 1) nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy,
 - 2) nauczycielowi sprawującemu funkcję :
 - a) opiekuna stażu,
 - b) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta.

§ 11

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, o których mowa w § 10 ust. 1 ustala się w sposób następujący :
 - 1) dyrektor szkoły - 20 % do 90 % jego wynagrodzenia zasadniczego⁸
 - 2) wicedyrektor szkoły - 8 % do 45 % jego wynagrodzenia zasadniczego⁹

pobieranego wynagrodzenia zasadniczego
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, o których mowa w § 10 ust. 2 ustala się w sposób następujący:
 - 1) wychowawstwo klasy w szkole - 300 zł¹⁰
 - 2) wychowawstwo klasy w przedszkolu - do 300 zł¹¹
 - 3) funkcję opiekuna stażu - do 50 zł¹²
 - 4) funkcję doradcy metodycznego - do 50 zł
 - 5) funkcję nauczyciela konsultanta - do 50 zł

§ 12

1. W razie zbiegu uprawnień do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa w § 11 nauczycielowi przysługuje dodatek z każdego tytułu.
2. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.
3. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą powierzoną nauczycielowi klasę, niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela
4. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, jeżeli nieobecność zastępowanej osoby przekracza 1 miesiąc.

§ 13

⁸ Zmieniony przez § 1 uchwały, o której mowa w odnośniku 7, wszedł w życie z dniem 1 listopada 2018r.

⁹ Zmieniony przez § 1 uchwały, o której mowa w odnośniku 1, wszedł w życie z dniem 1 września 2017r.

¹⁰ Zmieniony przez § 1 uchwały, o której mowa w odnośniku 4, wszedł w życie z dniem 1 września 2019r.

¹¹ Zmieniony przez § 11 uchwały, o której mowa w odnośniku 4, wszedł w życie z dniem 1 września 2019r.

¹² Zmieniony przez § 1 uchwały, o której mowa w odnośniku 1, wszedł w życie z dniem 1 września 2017r.

Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, liczbę kadry kierowniczej w szkole i zatrudnionych pracowników, zmienowość, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły, warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje.

§ 14

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji opiekuna stażu, doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole na czas określony, traci prawo do dodatku z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie.
3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków z innych powodów, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca, od tego dnia.

§ 15

1. Dodatek funkcyjny przyznaje:
 - 1) nauczycielowi i wicedyrektorowi – dyrektor szkoły
 - 2) dyrektorowi – Burmistrz Miasta
2. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IV

Dodatek za warunki pracy

§ 16

Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w § 8 i 9 rozporządzenia i warunkach określonych w niniejszym Regulaminie.

§ 17¹³

1. Wysokość stawki dodatku za warunki pracy ustala się w następującej wysokości:
 - 1) 10 % godzinowej stawki osobistego zaszeregowania za prowadzenie zajęć dydaktycznych w warunkach trudnych,
 - 2) 5 % godzinowej stawki osobistego zaszeregowania za prowadzenie zajęć dydaktycznych w warunkach uciążliwych.
2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą

¹³ Zmieniony przez § 1, uchwały Nr XIII/102/2015 Rady Miasta Lubawa z dnia 26 listopada 2015 r. (Dz. Urz. Woj. Warm- Maz. z dnia 21.12.2015r., poz. 5118), wszedł w życie z dniem 6 stycznia 2016r.

dodatek jest związany, oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.

§ 18

1. Dodatki za warunki pracy, w formach, o których mowa w § 17 przyznaje:
 - 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły
 - 2) dyrektorowi szkoły - Burmistrz
2. Dodatki za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z góry, jeżeli są wykonywane w ramach obowiązkowego tygodniowego wymiaru zajęć, z dołu - jeżeli są realizowane w godzinach ponadwymiarowych.
3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych i uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 19

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust. 2, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

§ 20

Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio przepisy § 19 ust. 1 – 3 Regulaminu.

§ 21

1. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli ustala dyrektor szkoły.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu.

Rozdział VII

Postanowienia końcowe

§ 22

W razie podjęcia lub zaprzestania wykonywania zajęć w ciągu miesiąca, nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie proporcjonalnie do przepracowanego okresu. W takim przypadku wysokość wynagrodzenia ustala się dzieląc stawkę miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych przypadających w przepracowanym okresie.

§ 23

Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli oraz dyrektorów szkół i przedszkola ze środków, o których mowa w art. 49 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela, określa odrębna uchwała Rady Miasta Lubawa w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli oraz dyrektorów szkół i przedszkola.

§ 24

W sprawach nie uregulowanych w Regulaminie mają zastosowanie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy Kodeksu pracy.

§ 25

Wszelkie zmiany Regulaminu następują w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.

§ 26

Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Lubawie.